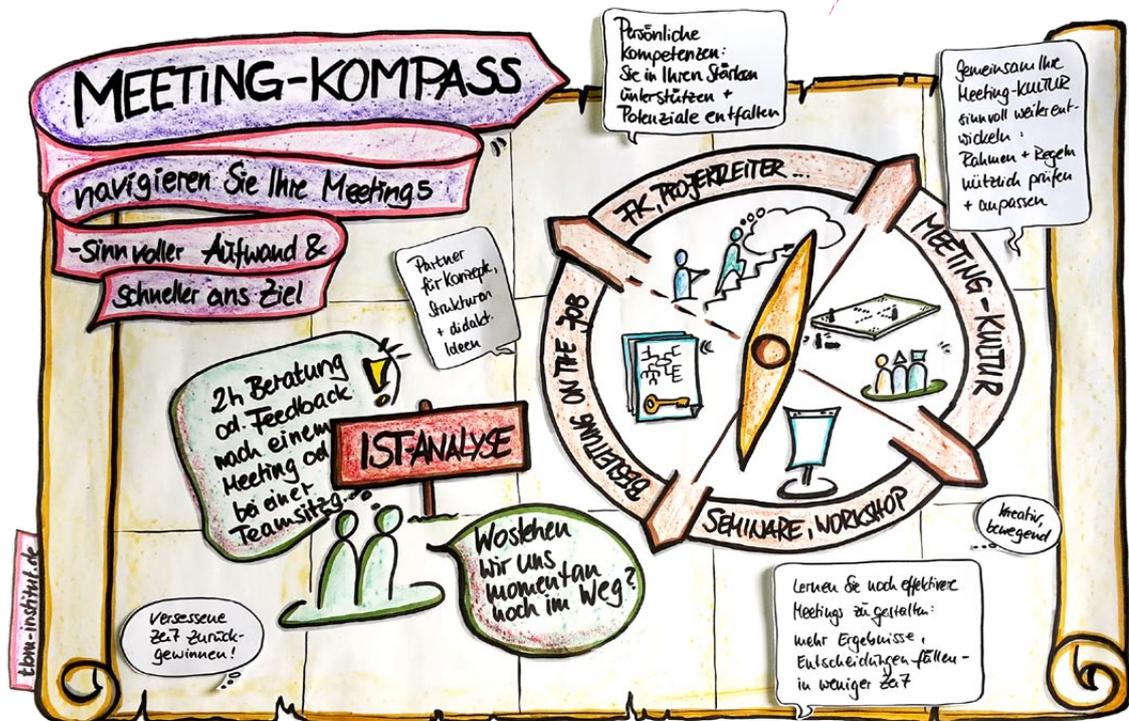


# Meeting-Kompass!

Erfolgstreiber identifizieren – navigieren Sie Ihre Meeting-Zeiten mit Unterstützung von außen, um mit weniger Aufwand schneller zu sichtbaren Ergebnissen zu kommen.



## Unser Angebot:

### IST-Analyse

#### Gemeinsamer systematischer Blick auf Ihre Meeting-Kultur

Wenn Sie sich Ihre Meeting-Kultur betrachten, wo sind tatsächliche oder vermutete Hindernisse, die momentan im Wege stehen? Was läuft schon gut und wo sollte sinnvoll verändert werden? Bei einer Beratung oder dem Feedback nach einem Meeting reflektieren und analysieren wir mit Ihnen. Statt im Gießkannenprinzip Schulungen einzukaufen oder als Projektleiter noch eine Fortbildung buchen, erhalten Sie von uns konkrete Empfehlungen für eine nützliche Kurskorrektur. Um Ihre Ressourcen in Sachen Effizienz und Effektivität in/(Projekt-)Meetings zu optimieren, können dann unterschiedliche Lösungswege im Fokus stehen.

- Individuelle Kompetenzen von Führungskräften, ProjektleiterInnen und oder MitarbeiterInnen auszubauen – Souveränität und Sicherheit stärken.
- Teamentwicklung, mit Strukturen und Einstellung die Performance erhöhen – effiziente Zusammenarbeit, die Freude macht.
- konzeptionell-organisatorische Unterstützung während des Arbeitsalltags, für Ihre Praxis taugliche Formate integrieren, um u.a. Meetingzeiten zu reduzieren. Oder
- das Gestalten lebendiger Fort- und Weiterbildungen für einen wirksamen Transfer und selbstgesteuerte Weiterentwicklung.

**Investition: 2-3h Beratung (pro 1h + pro Coach 150€ zzgl. 19% MwSt.)**

## Meeting-Kultur

### Ziele und Rahmen für eine andere Meetingkultur

Rahmen, Funktionalitäten von Meeting-Formaten reflektieren und auf Wirksamkeit prüfen.

**1-2 Tage Workshop**

Über Feedback und Reflexion von bisherigen Meetings auf Zielerreichung, Ergebnissicherung und Funktionalität (i.S. Qualität) erarbeiten wir im Team nützliche und sinnvolle, sowie machbare Regeln. Bisherige erfolgreiche Handlungsweisen werden bewusst gemacht, zu Veränderungen gibt es ein Commitment. Es geht um Zweck, Umfang und Ziele von Meetings, passende Formate und die Qualität der Kommunikation.



## Einzel-Coaching für Führungskräfte, Projektleiter

Individuell Potenziale für neue Meetingqualität weiterentwickeln und Transfer nachhaltig im Alltag integrieren.

**Einzelsetting 60-90min, 3-4 Setting (nach Absprache)**

Ihre Führungskräfte verfügen über individuell verschiedene methodische sowie fachliche Kompetenzen, um Meetings und Projekte zu gestalten und zu steuern. Wir arbeiten mit Ihren Führungskräften im Einzelsetting daran, sicherer und souveräner die Zusammenarbeit in Gruppen zu steuern. Auf Wunsch nehmen wir auch an Meetings teil.



## Begleitung on the Job Strukturen, Methoden für Meetings und Gesamtsystem

Konzeptionell-gestalterisch sinnvolle Meetings

**Beratungsgespräch(e)**

Unter welchen Rahmenbedingungen benötige ich welche Methoden und Techniken für ein effektives und effizientes Meeting? Gemeinsam reflektieren wir mit Ihnen in Anlehnung an Rahmenbedingung und den jeweiligen individuellen Möglichkeiten und geben Impulse für Ihre Meetingstruktur und -system. Wir erarbeiten mit Ihnen sinnvolle Strukturen und Formate für erfolgreiche und ergebnisorientierte Meetings.



## Seminare, Workshop, Training Moderations-Know-How für Meetings und Projekte

Kompetenzen ausbauen – sich weiterentwickeln

**1-3 Seminartage**

Lebendige Veranstaltungen und Meetings gestalten lernen oder das Moderations-Know-How ausbauen. Themen:

- Moderations-Know-How als Praxistraining
- Sprachliche Brillanz ausbauen
- Visualisierungstechniken lernen und anwenden
- Projektmanagement effizient und nützlich gemeinsam gestalten
- Interventionstechniken für Beratung und Team-/Projektgruppen
- Change-Prozesse begleiten und gestalten



### Investition:

- gebündelte Kompetenz
- 2 Trainer/Coach – pro Trainer pro Seminar/WS-Tag – 1.200€ zzgl. MwSt
- pro Beratungs-Coachingstunde pro Coach 150€ zzgl. MwSt.
- Paketpreise verhandelbar oder/und Förderungsanspruch prüfen

**Wir sind gern Partnerinnen an Ihrer Seite und erstellen ein individuelles Angebot. Dabei freuen wir uns, auf einen ersten persönlichen Austausch, um Ihre Fragen zu unseren Werten und Arbeitsweise zu beantworten.**

**Melden Sie sich für ein (Analyse-)Gespräch bei uns.**

### Ihr Partnerinnen

**Gabriele Ostwinkel und Katrin Pappritz**

---

## Katrin Pappritz, M.A.

„Abstand schafft Klarheit –  
Nähe bringt Details“



Systemischer Coach (ProC): Personal- und Organisationsentwicklung, Quattro-Coach® (Kommunikationstraining Simmerl), Zertifizierte NLP-Trainerin (DVNLP)

Mit aktivierende Angebote, die den Transfer in die Praxis eröffnen und erleben lassen: Veränderungsziele bewusst machen und die Potenziale dafür freisetzen.

- Prozessberaterin für Personalsicherung und -entwicklung, unternehmensWert:mensch
- Hochschulabschlüsse in Erwachsenenbildung und Pädagogik
- Zertifiziert für wingwave®-Coach und Balance-coach

---

Katrin Pappritz  
Lessingstr. 8, 04109 Leipzig  
T. 03 41-3 08 57 00  
M. 01 63-7 96 19 71  
E. [kp@tbm-pappritz.de](mailto:kp@tbm-pappritz.de)  
W. [www.tbm-institut.de](http://www.tbm-institut.de)

---

## Gabriele Ostwinkel

„Handlungsfähig sein und  
Ziele erreichen“



Dipl.-Betriebswirtin (FH),  
Führungserfahrung und Expertise für Personal- und Organisationsentwicklung

Viele gute Konzepte und Verfahren bei Ihnen vorhanden – dann braucht es nicht „noch mehr“, sondern eher eine strategieorientierte Sortierung.

- Zertifizierter systemischer Coach in der Organisationsberatung (ProC)
- Operatives, strategisches Management des zentralen Unternehmensbereichs Personal
- Projektmanagement für komplexe HR-Themen

---

Gabriele Ostwinkel  
Erzgebirgsstr. 24, 33332 Gütersloh  
T. 0 52 41-4 75 11  
M. 01 78-1 80 18 04  
E. [Ostwinkel-Coaching@t-online.de](mailto:Ostwinkel-Coaching@t-online.de)  
W. [www.ostwinkel-coaching.de](http://www.ostwinkel-coaching.de)